

Администрация Великого Новгорода

Комитет по образованию

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 87 «Буратино» общеразвивающего вида»

ПРИКАЗ

07.04.2025 г.

№ 25/1

Об утверждении изменений, которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с изменениями в статью 128 Трудового Кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в соответствующие разделы Правил внутреннего трудового распорядка.
2. Утвердить прилагаемые изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом учреждения от 11.01.2023 г. № 5.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



О.В.Швабович

Приложение

Согласовано

Председатель профсоюзного

комитета _____

Н.С.Иванова

Утверждены приказом МАДОУ «Д/с
№ 87 «Буратино» от

07.04.2025 г. № 25/1

ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 87 «Буратино» общеразвивающего вида»**

1. Раздел 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников, дополнить разделом 2.11.1:

2.11.1 Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

2. Пункт 9.20 раздела 9. Время отдыха, изложить в следующей редакции:

9.20. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работников из числа лиц и в случаях, установленных частью второй статьи 128 ТК РФ, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором (при наличии). Кроме случаев, перечисленных в абзаце 1 пункта 9.20 настоящих Правил, отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен всем работникам образовательной организации по их письменному заявлению при наличии семейных обстоятельств и других

уважительных причин. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам определяется по соглашению между работником и работодателем. Заявление на отпуск без сохранения заработной платы должно быть подано работодателю не позднее, чем за три календарных дня до предполагаемой даты начала отпуска.